

## Odwołanie stanu zagrożenia epidemicznego to konieczność podjęcia przez pracodawcę dodatkowych działań w obszarze kadrowym.

Z 1.07.2023 r. zostaje odwołany stan zagrożenia epidemicznego w Polsce. Z tym dniem przestają obowiązywać niektóre przepisy specustawy COVID-19, przewidujące specjalne przywileje i ułatwienia dla pracodawców na czas epidemii.

### BADANIA PROFILAKTYCZNE

Według przepisów specustawy, orzeczenia lekarskie wydane w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność minęła po 7.03.2020 r., **pozostają aktualne do 28.12.2023 r.** (tj. do upływu 180 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego).

Oznacza to, że od 1.07.2023 r. przywrócone zostają obowiązki pracodawcy w zakresie wystawiania skierowań na badania profilaktyczne. Jednocześnie pracodawca musi zadbać, aby pracownicy, którzy posiadają „przeterminowane” badania wykonali je **najpóźniej do 28.12.2023 r.**

Podczas stanu zagrożenia epidemicznego/epidemii istniał obowiązek wykonywania wstępnych i kontrolnych badań lekarskich, ale w razie braku lekarza medycyny pracy lub specjalisty, mógł je przeprowadzić oraz wydać orzeczenie inny lekarz. Orzeczenia wydane w tym trybie **utracą ważność 28.12.2023 r.** Najpóźniej do tego dnia pracownik powinien przejść badania i uzyskać orzeczenie uprawnionego lekarza.

### SZKOLENIA BHP

Termin okresowego szkolenia BHP, który przypadł podczas stanu zagrożenia epidemicznego/epidemii oraz w ciągu 30 dni od ich uchylenia, ulega wydłużeniu do 60 dni od odwołania stanu zagrożenia epidemicznego.

Okresowe szkolenia BHP, które planowo powinny się odbyć do 31.07.2023 r., należy więc zorganizować **najpóźniej do 30.08.2023 r.**

### PRZYMUS URLOPOWY

**Od 1.07.2023 r.** zakłady pracy **nie mogą już** skutecznie udzielić – w terminie przez siebie wskazanym, bez zgody zatrudnionego i z pominięciem planu urlopu – urlopu wypoczynkowego niewykorzystanego w poprzednich latach kalendarzowych w wymiarze do 30 dni roboczych. Przymus urlopowy w tym kształcie przysługiwał im wyłącznie podczas obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego/epidemii.

Po jego odwołaniu pracodawcy wysyłają pracowników na urlop wypoczynkowy, co do zasady zgodnie z planem urlopów stworzonym na podstawie wniosków pracowników, z uwzględnieniem potrzeby zapewnienia normalnego toku pracy.

### ZFŚS

Podczas stanu zagrożenia epidemicznego/epidemii pracodawcy wykazujący spadek obrotów gospodarczych lub istotny wzrost obciążenia funduszu

wynagrodzeń mogli zawiesić obowiązek tworzenia lub funkcjonowania ZFŚS, a także dokonywania odpisu podstawowego albo wypłaty świadczeń urlopowych.

**Od 1.07.2023 r. pracodawcy wracają do wcześniejszych regulacji.**

Jednocześnie **do końca 2023 r.** będą obowiązywać przewidziane w przepisach podatkowych „pandemiczne” limity zwolnień od PIT dla niektórych świadczeń pracowniczych:

- wartości otrzymanych przez pracownika w związku z finansowaniem działalności socjalnej rzeczowych świadczeń oraz świadczeń pieniężnych, sfinansowanych w całości ze środków ZFŚS – w wysokości **2000 zł (zamiast 1000 zł),**
- dopłat do wypoczynku oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem – dzieci i młodzieży do 18 lat z innych źródeł niż fundusz socjalny, ZFŚS – w wysokości **3000 zł (zamiast 2000 zł).**

**ZATRUDNIANIE  
CUDZOZIEMCÓW**

Specustawa przedłużyła moc obowiązywania zezwolenia na pracę, których ważność wygasła podczas trwania stanu zagrożenia epidemicznego/epidemii – do upływu 30 dni od daty zniesienia stanu zagrożenia epidemicznego, tj. **do 31.07.2023 r.**

W takim przypadku wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę/pracę sezonową należy złożyć najwcześniej na 90 dni przed upływem terminu ważności zezwolenia i **najpóźniej 31.07.2023 r.**

**PRACOWNICY  
NIEPEŁNOSPRAWNI**

Orzeczenia o niepełnosprawności zachowują ważność do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności. Okres 60 dni rozpocznie się z dniem odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, tj. **01.07.2023 r.**

**ODBIÓR PRZESYŁEK  
POLECONYCH**

Nieodebranych pism podlegających doręczeniu za potwierdzeniem odbioru przez operatora pocztowego, których termin odbioru określony w zawiadomieniu o pozostawieniu pisma wraz z informacją o możliwości jego odbioru przypadających w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, nie można uznać za doręczone w czasie obowiązywania tych stanów oraz przed upływem 14 dni od ich zniesienia. Skutkiem odwołania stanu zagrożenia epidemicznego będzie powrót do procedury skutecznego doręczenia poczty za pośrednictwem operatora pocztowego przy podwójnym awizowaniu przesyłki.

**Niniejszy dokument został przygotowany wyłącznie w celach informacyjnych i ma charakter ogólny. Każdorazowo przed podjęciem działań na podstawie prezentowanych informacji rekomendujemy uzyskanie wiążącej opinii ekspertów TPA Poland.**



Bądź na bieżąco >>> [subskrybuj nasz newsletter!](#)

## KONTAKT



### Łukasz Korbas

Partner

Accounting & Payroll Outsourcing

TPA Poland

lukasz.korbas@tpa-group.pl

**TPA** to wiodąca międzynarodowa grupa konsultingowa oferująca kompleksowe usługi doradztwa biznesowego w 12 państwach Europy Środkowej i Południowo-Wschodniej.

W Polsce TPA należy do największych firm doradczych. Zapewniamy międzynarodowym koncernom oraz dużym przedsiębiorstwom krajowym efektywne rozwiązania biznesowe z zakresu doradztwa podatkowego, outsourcingu księgowości i płac, doradztwa dla sektora nieruchomości i doradztwa personalnego, a także audytu i doradztwa biznesowego pod marką **Baker Tilly TPA**. Naturalnym uzupełnieniem naszych interdyscyplinarnych usług jest obsługa prawna, którą oferujemy pod marką **Baker Tilly Legal Poland**.

TPA Poland, Baker Tilly TPA oraz Baker Tilly Legal Poland są jedynymi reprezentantami **Baker Tilly International** w Polsce – jednej z największych globalnych sieci niezależnych firm doradczych.

Jako członek Baker Tilly International łączymy zalety zintegrowanej, interdyscyplinarnej obsługi „one-stop-shop” z lokalną ekspertyzą i zasięgiem międzynarodowej grupy doradczej.

[www.tpa-group.pl](http://www.tpa-group.pl) | [www.bakertilly.pl](http://www.bakertilly.pl)



Bądź na bieżąco >>> [subskrybuj nasz newsletter!](#)